

Redegørelse fra Jan Kornholt og ledelsen i Baptistkirken i Danmark.

I nyhedsbrevet i uge 42 blev der orienteret om at Jan Kornholt var fratrådt som generalsekretær. Samtidig blev der lovet en mere fyldig orientering om sagen. Jan Kornholt og ledelsen har i fællesskab udarbejdet denne orientering, som vi håber kaster mere lys over sagen.

Indledning.

I løbet af de ca. 3 måneder ledelsen har fungeret, har der været mange drøftelser om BaptistKirkens arbejde. Ret hurtigt stod det klart, at ledelsen mener, at der er brug for at foretage nogle ændringer vedrørende BaptistKirkens drift. Disse ændringer har især drejet sig om 4 områder: Projektarbejdet – Generalsekretærens tjenestebeskrivelse – Økonomien i BaptistKirken og herunder også bladet Baptist.dk. Drøftelserne er for det meste foregået på ledermøder uden Jan Kornholts deltagelse bl.a. fordi Jan afholdt 1. del af en for længst planlagt studieorlov fra 7. til 27. september. Først den 10. oktober var der for første gang et fælles ledermøde med deltagelse af Jan Kornholt. Her blev det klart, at de ændringer ledelsen havde lagt op til, var så radikale, at Jan ikke kunne fortsætte som generalsekretær, med de samme opgaver og ansvarsområder som hidtil, fordi flere af beslutningerne var i modstrid med de ønsker og de visioner, som Jan har arbejdet for gennem flere år. Mødet foregik på en kærlig og værdig måde, og der var ikke tale om et brud hverken i venskaber eller ønsket om fortsat at stå sammen i tjenesten for Jesus Kristus i vores fælles kirke.

Vi vil herunder komme nærmere ind på hvori uenigheden består på de fire områder. Endelig vil vi til sidst redegøre for, hvilke opgaver Jan Kornholt vil arbejde med fra nu af og frem til 31. juli 2010, hvor ansættelsesaftalen efter udløbet af åremålsansættelsen ophører.

1. projektarbejdet.

Jan har lagt liv og sjæl i den proces, som siden 2006 har omdannet BaptistKirkens fællesskab til at være en projektbærende organisation. Herunder også arbejdet med at få flere indtægter både fra menigheder og fra private og eksterne donorer til projekterne. Ledelsen lægger imidlertid nu vægt på, at projektarbejdet skal bidrage til at opbygge den lokale menighed som tjenende fællesskab, og til at samle menigheder om fælles ansvar for konkrete missionsopgaver. Ledelsen ønsker derfor at nedtone den centrale brug af "direct mail", så det kun undtagelsesvis anvendes ifm. Formål, som f. eks. Baptist.dk, hvor der for nylig blev udsendt en anmodning om støtte. Jan kan ikke acceptere, at BaptistKirken skal begrænse sit arbejde med at skaffe støtte fra private og fra eksterne donorer. Jan mener at projektarbejdet skal udfolde sig frit, og at øgede indtægter til projekter vil skabe balance i BaptistKirkens økonomi. Jan mener også, at de oprindelige planer for projektarbejdet har fokus på menighederne, fordi alle menigheder og menighedsmedlemmer har og vil få mulighed for at engagere sig, og mulighed for at få egne initiativer udviklet til at blive fælles missionsprojekter.

2. Tjenestebeskrivelse.

Generalsekretærstillingen er pt. en 60 % stilling svarende til tre arbejdsdage ugentligt. Ledelsen vil gerne have, at generalsekretæren igen kommer ud for at inspirere og for at hjælpe menighederne. Ledelsen ønsker, at generalsekretæren bruger halvdelen af sin

arbejdstid på dette. Desuden ønsker ledelsen, at generalsekretæren bruger 20 % af sin arbejdstid på repræsentative opgaver overfor eksterne relationer og egne landsorganisationer og 30 % af tiden til ledelsesfunktioner i samarbejde med den valgte ledelse.

Jan anerkender behovet for inspiration og hjælp til menighederne og har også lyst til at løse denne opgave, men kan ikke acceptere at ledelsesopgaverne i tjenestebeskrivelsen begrænses fra tidligere 90 % til 30 %. Jan mener ikke det er muligt på en forsvarlig måde at nedbringe det lønnede ledelsesarbejde i BaptistKirken så meget.

3. Økonomi.

Ledelsen har udsendt et budgetforslag for BaptistKirkens basisorganisation 2010. Dette budget er udarbejdet af ledelsen. Jan har ikke kunne acceptere, at dette budget er blevet til uden at han var orienteret om det, og uden at han har været involveret i udarbejdelsen.

Budgettet indeholder besparelser på lønudgifterne svarende til en fuldtidsstilling, med det formål i de kommende år at genopbygge en helt nødvendig likvid beholdning. Jan er utilfreds med at, han ikke er blevet taget med på råd vedrørende denne omkostningsreduktion. Jan mener, at denne besparelse vil være en uacceptabel begrænsning for udvikling af vores missionsprojekter. Desuden mener Jan, at besparelsen er unødvendig, fordi der de seneste to år er sparet helt ind til benet, og fordi øgede indtægter til projekterne vil forbedre økonomien. Grundlæggende er ledelsen og Jan uenige om, hvor mange ansatte medarbejdere et kirkesamfund af BaptistKirkens størrelse kan bære, i forhold til den økonomiske vækst i projekterne, og i det hele taget om kursen for projektarbejdet, som ledelsen har skitseret.

4. Baptist.dk

Jan kan ikke acceptere ledelsens beslutning om en snævrere økonomisk ramme for baptist.dk, Bl.a. fordi Jan mener, at selve ideen i projektarbejdet ødelægges, når man begynder med at lægge loft over omkostningerne, i stedet for at formulere mål og vision. Jan mener ikke at denne beslutning skaber bedre økonomi.

Jan Kornholts opgaver fremover.

Som nævnt tidligere er ledelsen og Jan enige om, at Jan stopper i den hidtidige ansættelse som generalsekretær som følge af den omtalte uenighed. At Jan stopper som generalsekretær, betyder ikke, at han vil stoppe med at arbejde i vores kirke. Det betyder heller ikke, at ledelsen ønsker at bringe ansættelsen til ophør. Jan ønsker fortsat at tjene i vores kirke, og ledelsen vil gerne fortsat gøre brug af hans tjeneste. Vi er blot enige om, at det må være på en anden måde end som generalsekretær.

Frem til og med 22. november 2009 afholder Jan en for længst aftalt studieorlov. Studierne handler om fornyelse af gamle menigheder, og studierne foregår bl.a. ved besøg hos gamle menigheder i Stockholm og London, der har oplevet fornyelse.

Efter denne studieorlov vil der, efter aftale med ledelsen, være en række andre og nye opgaver som Jan vil påtage sig. Fx vil Jan efter nytår være til rådighed for besøg i menighederne. Det kan være med opgaver som foredrag, undervisning, gudstjenester mv., hvor det er oplagt, at viden og oplevelser fra Jans studieorlov kan blive inspiration for menighederne. Allerede nu er det muligt at kontakte Jan for at lave en aftale.

I uge 47 vil der blive udsendt materiale om, hvordan menighederne kan gøre brug af Jan i første halvdel af 2010.

Ledelsen opfordrer menighederne til at benytte denne enestående mulighed for at trække på Jans ekspertise, som nu er opdateret med helt aktuel viden om, hvordan fornyelse i menighederne kan ske. Uanset hvordan vi ser på tingene, så er den enkelte menigheds liv og virke det vigtigste for BaptistKirken. Vi er derfor meget taknemmelige for, at denne mulighed kan realiseres.

Til sidst vil vi gerne udtrykke, at det er vigtigt for os, at alle kender til, at selvom vores samtaler om enighed har været intense og vanskelige, så er de foregået på en kærlig og værdig måde. Vi er ikke blevet uvenner, og vi ønsker fortsat at stå sammen i tjenesten for Jesus Kristus i vores fælles kirke.

27. oktober 2009

Jan Kornholt

Mogens Andersen